



KOMITET PROTESTACYJNY SŁUŻB MUNDUROWYCH

Warszawa, 23 lipca 2015 roku

**Pani
Ewa Kopacz
Prezes Rady Ministrów
Rzeczypospolitej Polskiej**

Funkcjonariusze i pracownicy służb mundurowych podległych Ministerstwu Spraw Wewnętrznych, Ministerstwu Sprawiedliwości i Ministerstwu Finansów, tj. Policji, Straży Granicznej, Państwowej Straży Pożarnej, Biura Ochrony Rządu, Służby Więziennej i Służby Celnej wyrażają swoje oburzenie i dezaprobatę wobec widocznej w ostatnich kilku latach polityki Rządu RP w stosunku do służb mundurowych odpowiedzialnych za bezpieczeństwo Państwa i Polaków. Działania te przyczyniły się do wprowadzenia w służbach wielu niekorzystnych zmian, powodując brak zaufania zatrudnionych w nich osób do organów Państwa.

Ciągle nowe pomysły zmierzające w istocie do osłabienia struktur służb mundurowych oraz brak prawdziwego i uczciwego dialogu ze stroną społeczną doprowadziły do wysunięcia po raz kolejny naszych żądań, które powtarzamy stale już od dłuższego czasu, a mimo to pozostają bez odzewu. Coraz trudniejsza staje się sytuacja materialna funkcjonariuszy i pracowników, którzy w wielu przypadkach

kwalifikują się do korzystania z pomocy społecznej, ale nie występują o nią, gdyż nie pozwala im na to ambicja i honor.

W chwili obecnej żądamy:

- Spełnienia deklaracji złożonych przez Pana Premiera Donalda Tuska w exposé z dnia 18.11.2011 r. w stosunku do funkcjonariuszy, dotyczących wprowadzenia podwyżek dla służb mundurowych jeszcze w obecnej kadencji rządu i parlamentu, tzn. w terminie do końca września 2015 roku.
- Zrekompensowania kosztów inflacji za lata 2009 – 2015, tak by przywrócić wartość realną funduszy wynagrodzeń w służbach.
- Stałej corocznej waloryzacji płac funkcjonariuszy i pracowników służb mundurowych od roku 2016, w celu utrzymania siły nabywczej ich uposażeń i wynagrodzeń.
- Uchwalenia nowej ustawy modernizacyjnej na lata 2016-2019, uwzględniającej istotny wzrost płac funkcjonariuszy i pracowników przez cały okres obowiązywania tej ustawy we wszystkich służbach mundurowych podległych Ministerstwu Spraw Wewnętrznych, Ministerstwu Sprawiedliwości i Ministerstwu Finansów, tj. w Policji, Straży Granicznej, PSP, BOR, Służbie Więziennej i Służbie Celnej.
- Systemowego uregulowania potrzeb płacowych pracowników cywilnych w służbach mundurowych resortu spraw wewnętrznych zgodnie z przyjętym Dezyderatem nr 2 Komisji Spraw Wewnętrznych z dnia 7 maja 2014 roku.
- Uregulowania spraw pracowników cywilnych Policji w ustawie pragmatycznej, tj. w Ustawie o Policji.
- Wprowadzenia 90 dni pełnopłatnego zwolnienia lekarskiego do ustawy o L-4,
- Włączenie Służby Celnej do zaopatrzeniowego systemu emerytalnego.

Uważamy, że obietnic należy dotrzymywać, zaś deklaracja złożona przez Prezesa Rady Ministrów Donalda Tuska w exposé z 18 listopada 2011 roku musi zostać zrealizowana tym bardziej, że wypowiedziano ją wobec osób stojących na straży bezpieczeństwa wewnętrznego naszego Państwa, które wykonują swoje obowiązki z narażeniem zdrowia, a nawet życia.

Postulat zrekompensowania kosztów inflacji za lata 2009 – 2015 wynika z faktu utraty wartości realnej wynagrodzeń (o blisko 20%). Ponadto przez brak

waloryzowania funduszy wynagrodzeń, zaburzona została prawidłowa polityka zatrudnienia oraz awansowania i przeszerogowywania funkcjonariuszy.

Postulat stałej corocznej waloryzacji płac funkcjonariuszy i pracowników wynika z konieczności utrzymania siły nabywczej ich uposażeń i wynagrodzeń, a także z faktu kilkuletniego ich zamrożenia, którego skutki okazały się katastrofalne dla sytuacji socjalnej służb mundurowych. Stawianie coraz wyższych wymagań przed funkcjonariuszami i pracownikami cywilnymi służb mundurowych związanych z właściwym przygotowaniem, dyspozycyjnością i szczególnymi umiejętnościami, przy zaniżonych płacach i dużych dysproporcjach spowoduje odejścia najbardziej wartościowych i doświadczonych funkcjonariuszy i pracowników o wysokim poziomie etycznym.

Zmianie sytuacji socjalnej środowiska służb mundurowych ma też służyć uchwalenie nowej ustawy modernizacyjnej na lata 2016-2019, przewidującej istotny wzrost płac funkcjonariuszy i pracowników przez cały okres obowiązywania tej ustawy we wszystkich służbach mundurowych podległych Ministerstwu Spraw Wewnętrznych, Ministerstwu Sprawiedliwości i Ministerstwu Finansów, tj. w Policji, Straży Granicznej, PSP, BOR, Służbie Więziennej i Służbie Celnej. Niedawna informacja MSW, że nowy program modernizacji ma się ograniczać do inwestycji, jest absolutnie nie do przyjęcia. Związkom zawodowym reprezentującym funkcjonariuszy i pracowników nie chodzi o program, w którym słowo „standaryzacja” zostanie zastąpione „modernizacją”, lecz o rzeczywiste unowocześnienie polskich służb mundurowych we wszystkich aspektach ich funkcjonowania, a więc również z uwzględnieniem kwestii płacowych, których realizacja umożliwi godną egzystencję wszystkich osób zatrudnionych w służbach.

Realizacja postulatu mówiącego o 90-dniowych pełnopłatnych zwolnieniach lekarskich pozwoli na przynajmniej częściową niwelację niekorzystnych skutków wprowadzenia w życie tzw. ustawy o L-4, uporczywie forsowanej przez rządzącą koalicję na przełomie 2013 i 2014 roku. Po roku obowiązywania tej ustawy wciąż mamy do czynienia z różną interpretacją części jej przepisów i niemożliwością uznania części zachorowań ewidentnie związanych ze służbą za uprawniające do pełnej odpłatności za czas przebywania na zwolnieniu lekarskim.

Włączenie funkcjonariuszy celnych do zaopatrzeniowego systemu emerytalnego jest realizacją obietnicy Prezesa Rady Ministrów Pana Donalda Tuska złożonej funkcjonariuszom celnym w Kuźnicy Białostockiej we wrześniu 2011 roku oraz deklaracji Klubu Parlamentarnego Platforma Obywatelska wygłoszonej na 46 posiedzeniu Sejmu RP w dniu 14.07.2009r.

Funkcjonariusze i pracownicy, którzy każdego dnia służą i pracują na rzecz Państwa Polskiego, oczekują na stabilizację, realizację obietnic i zapewnienie godnej egzystencji na miarę wyzwań nowoczesnego państwa i społeczeństwa oraz pełnoprawnego członka Unii Europejskiej.

Przewodniczący ZG NSZZ Policjantów	Przewodniczący KKW NSZZ FSG	Przewodniczący ZG NSZZ Pracowników Pożarnictwa
Grzegorz NEMS	Mariusz TYL	Krzysztof HETMAN
Wiceprzewodniczący ZK ZZS "Florian"	Wiceprzewodniczący ZG NSZZ FiPW	Przewodniczący KSP NSZZ „Solidarność”
Tomasz PODOLSKI	Jarosław ĆMIEL	Robert OSMYCKI
Przewodnicząca KKW NSZZ Pracowników Policji	Przewodnicząca KK ZZ Pracowników Policji	
Małgorzata LEWICKA	Danuta HUS	
Wiceprzewodniczący ZK ZZPMSWiAP	Przewodniczący ZG ZZ Celnicy PL	
Władysław KMIECIK	Sławomir SIWY	

Cywilni pracownicy policji żądają podwyżek

Z powodu kilkuletniego zamrożenia wynagrodzeń **nawet o tysiąc złotych mogą być zaniżone pensje tych, którzy pracują w komendach razem z mundurowymi**

Bożena Wiktorowska
bozena.wiktorowska@infor.pl

W czwartek 23 lipca – czyli w przeddzień Święta policji – przed kancelarią premiera planowana jest pikietą. Pracownicy cywilni oraz funkcjonariusze policji będą się domagać od premier Ewy Kopacz wprowadzenia stałej i corocznej waloryzacji płac. Z kolei od wczoraj w ramach protestu związków zawodowych służb mundurowych do premiera są wysłane listy z żądaniem podwyżek.

– My też nie możemy już dłużej czekać. Dlatego będziemy pikietować. Rząd nas zbywa, twierdząc, że nie ma pieniędzy na waloryzację naszych zarobków. Nie może być tak, że jako cywile jesteśmy gorzej traktowani niż funkcjonariusze – tłumaczy Małgorzata Lewicka, przewodnicząca Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Policji. – Od 2011 roku nasze pensje nie są waloryzowane, więc spada ich siła nabywcza – dodaje.

Komu ile skapnie

Do wczoraj trójstronna komisja powinna podjąć uchwałę w sprawie wskaźnika wzrostu wynagrodzeń pracowników sfery budżetowej. Ale to tylko teoria. Już 15 lipca było wiadomo, że takiej uchwały nie będzie, bo związki zawodowe nie uczestniczą w pracach tego gremium. W efekcie w ustawie budżetowej na 2016 rok musi być uwzględniony wskaźnik nie niższy niż zaproponowany trójstronnej komisji przez Radę Ministrów. Ale problem w tym, że ta wnioskowa-

łała wstępnie o utrzymanie wypłat na dotychczasowym poziomie.

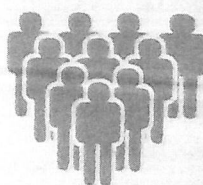
– To oznacza, że wynagrodzenia pracowników cywilnych policji będą zamrożone przez kolejny rok – tłumaczy Justyna Korycka z Europejskiej Fundacji Pomocy Prawnej, która wspiera związków w płacowej batalii.

Rada Ministrów obiecała wprowadzić przeznaczyc dodatkowe środki – 2 mld zł – na wynagrodzenia dla pracowników budżetówki. – Nie ma to jednak związku z waloryzacją. A na dodatek sprawą otwartą pozostaje podział tych pieniędzy – mówi Justyna Korycka.

Pozwy i spory

Pracownicy cywilni policji stracili cierpliwość, więc wystąpili na drogę sądową. W połowie kwietnia do Sądu Okręgowego w Warszawie trafił pozew zbiorowy podpisany przez 134 osoby. – Zainteresowani domagają się wypłaty odszkodowania z powodu bezprawnych działań organów władzy publicznej. Chodzi o brak w kolejnych ustawach budżetowych waloryzacji wynagrodzeń. Roszczenie dotyczy lat 2011–2014 – wyjaśnia Bartosz Graś, adwokat z Kancelarii Prawnej KC Kijewski Graś, który przygotował pozew. Tłumaczy, że ustawa z 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń budżetowych (t.j. Dz.U. z 2011 r. nr 79, poz. 431 ze zm.) wręcz nakazuje waloryzację pensji. A skoro wynagrodzenia dla cywilnych pracowników policji zamrożono, to doszło do zaniechania legislacyjnego. I to właśnie z tego

Pozew zbiorowy w walce o odmrożenie płac



**PRACOWNICY CYWILNI POLICJI
ZŁOŻYLI DO SĄDU
POZEW ZBIOROWY**

Takie powództwo musi być dostarczone przez:

reprezentanta grupy,
który prowadzi postępowanie w imieniu własnym na rzecz wszystkich członków grupy

adwokata lub radcę prawnego,
bowiem w tym przypadku obowiązuje zasada zastępstwa powoda

Postępowanie grupowe jest możliwe, jeśli:

wszystkie osoby, które podpisały się pod pozwem, mają roszczenie wobec rządu lub Skarbu Państwa

roszczenie musi być oparte na tej samej podstawie prawnej

pozew zbiorowy musi być złożony przez co najmniej 10 osób

wszystkie osoby obowiązkowo muszą określić wysokość odszkodowania

Pozew musi zawierać:

wniosek o rozpoznanie sprawy w postępowaniu grupowym

wskazanie okoliczności ważnych dla rozpoznania sprawy

oświadczenie powoda o tym, że działa jako reprezentant grupy

11,9 TYS.

**PRACOWNIKÓW
POLICJI NALEŻY
DO KORPUSU
SŁUŻBY CYWILNEJ**

13,2 TYS.

**PRACOWNIKÓW POLICJI
PRACUJE NA PODSTAWIE
UMÓW ZAWARTYCH
NA ZASADACH
KODEKSU PRACY**

powodu rząd powinien wypłacić zainteresowanym odszkodowanie. Kancelaria Prezesa Rady Ministrów nie czuje się winna. Wyjaśnia, że zamrożenie płac, które dotknęło także inne grupy zawodowe, wynikało z objęcia Polski przez Komisję Europejską procedurą nadmiernego deficytu. Także Ministerstwo Spraw Wewnętrznych nie ma sobie nic do zarzucenia. Zwraca uwagę, że mimo problemów dzięki wygospodarowanym środkom w 2014 r. i w 2015 r. fundusz wynagrodzeń

pracowników cywilnych policji został powiększony o odpowiednio 11,8 mln zł i 37,7 mln zł. W efekcie w tym roku wynagrodzenia w tej grupie wzrosły o 145 zł brutto miesięcznie. Ale te wyjaśnienia nie zadowolają skarżących. Czekają na decyzję sądu cywilnego dotyczącą sposobu rozpatrywania sprawy.

– Nie będziemy czekać, aż rząd sobie o nas przypomni. Będziemy walczyć o swoje prawa wszędzie, gdzie się tylko da – dodaje Małgorzata Lewicka. ©